Prochain épisode en décembre 2026



Petit Papa Noël, quand tu descendras

du siège ....

D'ici-là, à votre service

SYNDICALEMENT VOTRE

Des questions, propositions…

Nous contacter : *cftc.apprentis.auteuil@gmail.com*

Syndicat cftc Santé Sociaux – Section Apprentis d'Auteuil

SANTE SOCIAUX + FORMATION ENSEIGNEMENT



DOSSIER DE RENTRÉE

SYNDICALEMENT VOTRE

nao

je t'aime

moi non

plus

?

FORMATION & ENSEIGNEMENT

SANTE SOCIALE

Syndicat cftc Santé Sociaux – Section Apprentis d'Auteuil

NAO *je t'aime moi non plus ?*

DOSSIER DE RENTRÉE

Bien comprendre les enjeux de la NAO et les partager c'est le but de ce numéro...

Rappelons que la NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) est un dialogue social obligatoire entre l'employeur et les délégués syndicaux. Elle concerne les entreprises dotées d'une section syndicale représentative (généralement à partir de 50 salariés) et porte sur les salaires, le temps de travail et l'égalité professionnelle.

À la Fondation Apprentis d'Auteuil, nous avons une culture importante de la négociation et, depuis des années, nous sommes l'une des seules (voire la seule) entreprises du secteur social de plusieurs milliers de salariés a proposer des augmentations salariales et d'autres mesures qui tiennent compte de l'évolution des carrières de l'ensemble des travailleurs.

La CFTC s'est engagée, ainsi que les Directions Générales successives, à être davantage à l'écoute des besoins de tous et de refuser des N.A.O. à zéro.

Le contexte actuel (notamment économique) très contraint de notre secteur et des politiques qui lui sont appliqués, n'aident pas nos échanges. Cette année 2026 en a été l'exemple le plus criant.



NAO *je t'aime moi non plus ?*

DOSSIER DE RENTRÉE



L'un des pièges serait d'apréhender nos résultats de l'année précédente comme dans une entreprise du CAC 40.

La situation est un peu plus nuancée ; d'une part nous n'avons pas pour objectif, dans notre gestion, d'être excédentaire et, d'autre part, nos différentes subventions ne sont pas indexées sur l'inflation.

Ainsi en 2026, et avec la vision de nouvelles Directions (Générale, Relations Humaines, Relations Sociales), le dialogue a souvent été complexe, parfois proche de la surdité, et nous avons dû en intersyndicale faire entendre nos voix.

Notre courrier intersyndical du 2 juillet nous a permis de prioriser de nouveaux rendez-vous à l'issu desquels une Prime de Partage de la Valeur a été statuée.

Nous regrettons toutefois qu'après une dernière proposition de 350 € Brut pour les non-cadres et 150 € Brut pour les cadres (enseignants et AESH/AVS compris) l'accord ne soit pas signé majoritairement.
Ainsi, de façon unilatérale, la prime a été réduite de plus 100 € pour les non-cadres et de plus de 50 € pour les cadres si l'on compte la déduction fiscale.

Comme le disait un célèbre moraliste du Grand Siècle dans une fable piscicole aux accents aussi critiques que prudents et dont la contemporanéité riche d'enseignements n'aura échappé à personne, le dialogue doit savoir, qu'« un tiens vaut (...) mieux que deux tu l'auras ; L'un est sûr, l'autre ne l'est pas.»*

*Jean de La Fontaine,
Fables, Le Petit Poisson et le Pêcheur

Rendez-vous en 2027 pour une considération de tous dans son pouvoir de vivre.